

村上のすすめ。



医療法人 杏林会 村上記念病院



看護部 採用案内



村上の理念。

地域のために 地域とともに。

私たちはあたたかな心のふれあいを通じて皆さまの健康を回復し、
穏やかに充実した毎日を送っていただくためのお手伝いをいたします。



当院看護部は、病院理念に基づき信頼関係を大切にし、地域に根ざす安全で安心できる看護サービスが提供できるように日々努めています。日勤専従・夜勤専従、2交代制と3交代制の選択制を導入し、定年後再雇用制度、看護学生（看護学科・准看護学科）の育成等おこなっています。新卒からプラチナまでそれぞれのライフスタイルにあった継続して働くことができる職場の環境づくりに力を注いでいます。

看護部長 谷口 育子

看護理念と方針のすすめ。

Philosophy

看護理念

安全で安らぎのある環境づくり

心をこめた看護実践



Policy

看護部方針

- ① 患者さんの訴えを親身になって聞き、その意図するところをくみ取り、医療行為にとって最も大切な患者さんとの信頼関係の構築に努める。
- ② 看護活動は、患者さんの療養環境を整え安全第一に考え、科学的な思考と判断力を駆使して行う。
- ③ 自らの看護の質を高めるよう不断の努力を行う。
- ④ 医師、薬剤師等の職種の人々と協力して、患者さんの支援体制を確立する。
- ⑤ 自己表現しているこの場所が自己成長できるところと認識し、切磋琢磨してお互いの成長を図る。
- ⑥ 社会情勢の変化や時代のニーズに敏感に反応し、お互いに情報を交換しその意味を確認する。



村上の働き方。

Work balance

仕事と生活の調和

当院では、仕事と育児・介護・趣味・休養といった「仕事以外の生活」との調和を実現するための働き方・生き方を大切にしています。これは、仕事と私生活のどちらかを犠牲にするのではなく、両方を充実させることで相乗効果を生み出し、人生全体の満足感を高めることと考えています。

年間休日
115日以上

先輩看護師の
1ヶ月の
シフト例



SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1 休み
2 深夜	3 日勤	4 日勤	5 休み	6 深夜	7 準夜	8 休み
9 日勤	10 準夜	11 休み	12 日勤	13 日勤	14 日勤	15 日勤
16 日勤	17 休み	18 深夜	19 日勤	20 日勤	21 休み	22 日勤
23 休み	24 準夜	25 休み	26 深夜	27 日勤	28 日勤	29 準夜
30 休み	31 休み					

状況に応じていろいろな働き方が選べる!

お休みが多いので予定がたてやすい!!

25日は給料日!いつも頑張ってる自分へごほうびをしよう♪

Work style

働き方、勤務の進め方

当院では3交代の勤務のほかに、子育て等による時短勤務や、日中のプライベートの時間を活用したい夜勤専従など、さまざまなワークスタイルがあります。

プライマリー
ナーシング

深夜

多様な勤務体制による働きやすい職場環境。

2病棟
もりた まゆみ
森田 真由美



仕事と家庭生活のバランスが求められるなかで、当院では多様な勤務体制による働きやすい環境が整っています。子育て・介護などの家庭の事情に合わせ、3交代夜勤・2交代夜勤・夜勤専従を選択し、調整できます。

日勤

プライベートの時間が合わせやすい。

3病棟
よしだ かえで
吉田 楓



日勤は社会一般的活動時間と重なるため生活リズムを整えやすく家族や友達と予定を合わせやすいです。先輩方も優しく不安がなくなるように丁寧に指導してくれています。

準夜

多様な勤務体制で患者様をサポートができる。

3病棟
かとう みお
加藤 澤



2交代と3交代を選択することができ、多様な勤務体制で患者様をサポートできます。日勤看護師からの引継ぎを受け、患者様が安全に夜間を過ごせるよう観察していきます。

1:00	起床
1:30	業務開始
1:45	体位変換、受け持ち患者の部屋回り
	おむつ交換・バイタル測定・点滴・吸引・口腔ケア
3:30	おむつ交換、体位変換、尿量測定締め
5:00	経管栄養患者の注入管理
6:00	検査、バイタルサイン測定、点滴管理、記録
7:30	配膳、口腔ケア、朝食後薬確認
8:10	透析室に申し送り
8:30	ミーティングで日勤スタッフへ申し送り
8:50	記録
9:00	勤務終了
9:30	帰宅

7:00	起床、朝食、身支度
8:00	出勤
8:30	情報収集、申し送り、業務開始
9:00	受け持ち患者の部屋回り (おむつ交換・バイタル測定・点滴・注射・処置)
	入院患者・退院患者・転棟患者対応
11:30	昼休憩
12:30	下膳、口腔ケア、昼食後薬確認、記録
14:00	受け持ち患者の部屋回り
14:30	カンファレンス参加
15:00	受け持ち患者の部屋回り (バイタル測定・点滴・注射・処置)
	入院患者・退院患者・転棟患者対応
16:00	記録
17:00	勤務終了
18:00	帰宅
22:00	就寝

15:30	通勤準備
16:30	業務開始
	当日・翌日の検査確認
17:30	夕食前血糖測定
18:00	夕食配膳 食事介助
19:00	下膳 口腔ケア 夕食後薬確認
	注射・点滴の実施
	検温 看護記録
20:00	オムツ交換・体位変換
21:00	消灯 休憩
23:00	体位変換
1:00	勤務終了
1:30	帰宅

教育のすすめ。

Education

新人教育・支援体制

安全で質の高い看護を提供できる人材を育成するため、プリセプター制度を取り入れています。新人看護職のペースに合わせ、先輩看護師やスタッフ全員で育て、実践的な看護スキルを習得していきます。

充実した
支援



Clinical Ladder

育成のためのキャリアパス

当院では、クリニカルラダーレベルに合わせて、身につけたい学びを提供しています。研修や発表会といったさまざまな機会を設け、看護師として必要な知識や技術、心構えを学び、一人ひとりが、将来の目標に向かって、着実に成長できるように支援します。ラダーレベルが上がると実践能力だけでなく対人関係スキル、問題解決能力など専門職業人として学ぶことができます。



村上の数字。

Murakami in numbers

数字で見る村上記念病院

村上記念病院の看護部について

数字で詳しく紹介します。



〈業務改善を行い時間外勤務の短縮を!〉

業務内容の見直しを看護師、准看護師だけではなく、看護補助者を含めた看護部全体で行い、業務の効率化を図っています。時間外勤務の短縮だけでなく、患者さまのケアに接する機会を大切にしています。

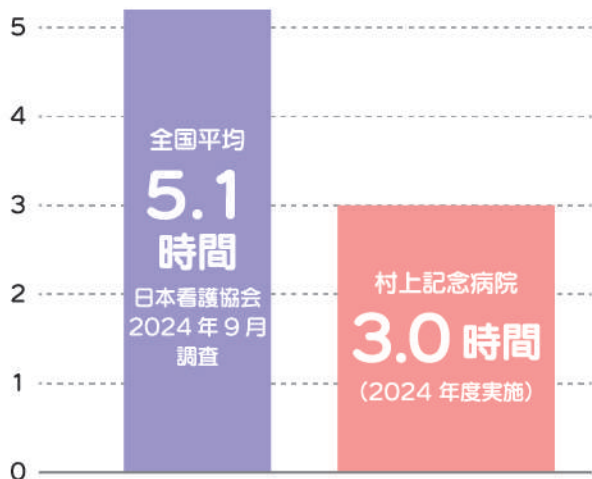
〈有給休暇の取得率8割! プライベートの充実を!〉

村上記念病院では有給休暇の取得を推進しています。心身のリフレッシュやプライベートの充実、家族や友人と過ごす時間に有給休暇を使用することで、仕事への活力に繋がられます!

看護部一人あたりの時間外労働

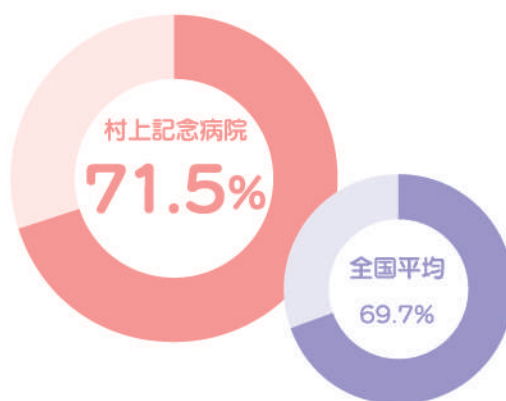
(2024 年度実績)

(時間 / 月)



看護部一人あたりの年間有給休暇取得率

(2024 年度実績)



育休・産休取得率

100%

男性スタッフ取得実績あり

平均在職年数

14 年

(2024 年度実績)

すすめ わたし。

Sutaff profiles

先輩看護師の声

村上記念病院では、看護学校に通いながら働く看護職員から他院で経験を重ねた職員と様々な世代が働いています。医療行為を行う上で、最も大切なのは患者さんの声を傾聴し、安全で安らぎのある環境作りです。患者さんとの信頼関係を構築し、療養環境を整え、退院していただくために日々チカラを合わせ働いています。



充実した生活。

辻 優太 | 6病棟

私が村上記念病院に実習で訪れた際、先輩看護師が患者様と親身に関わる姿に感動し入職を決めました。入職後、一つ一つ丁寧に指導してもらったことで、より専門性を高めたいと思い正看護師を目指すようになりました。仕事と実習・資格試験の勉強を両立するのは難しいと考えていましたが、病棟師長はじめスタッフ全員が協力してくれたことで、無理なく勉強を進めることができ国家試験に合格することができました。プライベートでは結婚し、子供ができて育児休暇を取得。夫婦で育児を共にでき、とても充実した生活を送っています。



1人1人に密に関わる。

横田 唯菜 | 5病棟

私は、妊娠・出産を経て現在も看護師として働いています。当院を選んだ理由としては、看護学生での実習を通し患者さん1人1人に密に関わっていきたいという思いがあり内科である村上記念病院を希望し就職しました。当院は、どの職種の方も優しく相談や報告などがとてもしやすい安心して働ける職場です。家事・育児・仕事の両立は大変ですが、家族や職場の方々に助けてもらいながら看護師として働くことができています。育児をしている私にとって今後も看護師として仕事を続けていくうえで当院はすごく働きやすい環境であると感じます。

医療法人 杏林会
村上記念病院



公式キャラクター
あんずちゃん